

Daniel Körner
Weinbergstrasse 23
8302 Kloten

Eingegangen
16. April 2024
Sekretariat Gemeinderat

Stadt Kloten - Verwaltungsdirektion - Postfach - 8302 Kloten

Gemeinderat Kloten
Kirchgasse 7
8302 Kloten

25. März 2024

Anfrage; Daniel Körner, FDP.Die Liberalen Kloten; Umgang mit Fachkräftemangel in der Stadtverwaltung und im Privatsektor.

Sehr geehrte Gemeinderatsmitglieder
Sehr geehrte Ratsleitung
Sehr geehrte Mitglieder des Stadtrats

Am 28.3.2022 veröffentlichte der Kanton Zürich eine Studie, die auf einer repräsentativen Stichprobe basiert und auf einer Lohnstrukturerhebung beruht. Diese ergab, dass der Medianlohn in der Zürcher Gesamtwirtschaft (privater und öffentlicher Sektor) 7114 Franken pro Monat beträgt. Unterschiede bestehen zwischen dem öffentlichen und dem privaten Sektor. Wer in der Verwaltung arbeitet, verdient im Mittel rund 1000 Franken mehr als in der Privatwirtschaft.

Der Fachkräftemangel in der Schweiz stellt für den Privatsektor wie auch für die öffentliche Verwaltung eine Belastung dar. Es ist bekannt, dass die Stadtverwaltung Kloten grosszügige Sozialleistungen sowie zusätzliche Ferientage und grosszügige Pensionskassenbeiträge anbietet. Diese Vorteile sind hilfreich, um Mitarbeiter anzuziehen und zu halten, führen jedoch dazu, dass die Stadt die privaten KMU-Unternehmen um qualifiziertes Personal konkurriert und so den Fachkräftemangel im privaten Sektor verstärkt.

Wir von der FDP stellen daher folgende Fragen an den Stadtrat:

1. Gab es bereits Gespräche zwischen der Stadt und der KMU-Wirtschaft über den Fachkräftemangel und die Konkurrenzierung des privaten Sektors durch den öffentlichen Sektor?
2. Wie hoch ist der Medianlohn bei der Stadtverwaltung?
3. Wie ist der Medianlohn in vergleichbaren Gemeinden wie Bülach, Dübendorf, Volketswil, Dietikon?
4. Wie beurteilt der Stadtrat, nach Ressorts aufgeteilt, das Gesamtpaket bestehend aus Lohn-Sozialleistungen, wie etwa Vaterschaftsurlaub, Ferienansprüche, Taggeld- und Unfallversicherung, PK -Leistungen Früh pensionierung im Vergleich zu den anderen Gemeinden?
5. Wir bitten den Stadtrat um eine Gesamtbeurteilung der Lage. Wie steht die Stadtverwaltung in Sachen Arbeitgeber-Attraktivität im Vergleich zu anderen Gemeinden da?
6. Wie bewertet der Stadtrat das Gesamtpaket in Frage 4 im Vergleich zur regionalen KMU – Wirtschaft?
7. Nach Ressort aufgeteilt: Wo rekrutieren wir unsere Mitarbeiter und wohin gehen sie. In die Privatwirtschaft oder zu anderen Gemeinde-/Stadtverwaltungen?
8. In welchen Ressorts ist der Fachkräftemangel am grössten?
9. Wie kann sich die Stadt Kloten in Zukunft auf dem Arbeitsmarkt behaupten, damit sie weiterhin erstklassige Angestellte gewinnen und halten kann, ohne die Privatwirtschaft übermässig zu konkurrenzieren?

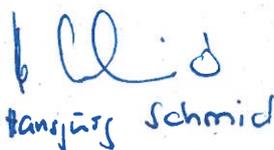
Freundliche Grüsse



Daniel Körner

1. Unterzeichner/in

Mitunterzeichnende Gemeinderatsmitglieder (*Unterschrift und Vorname/Name in Blockschrift*)



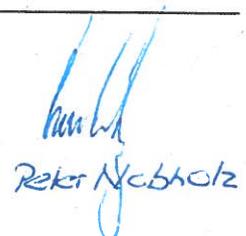
Hansjürg Schmid



Erkam Dogli



Philipp Gehrig



Reto Nychholz