STADTKLOTEN

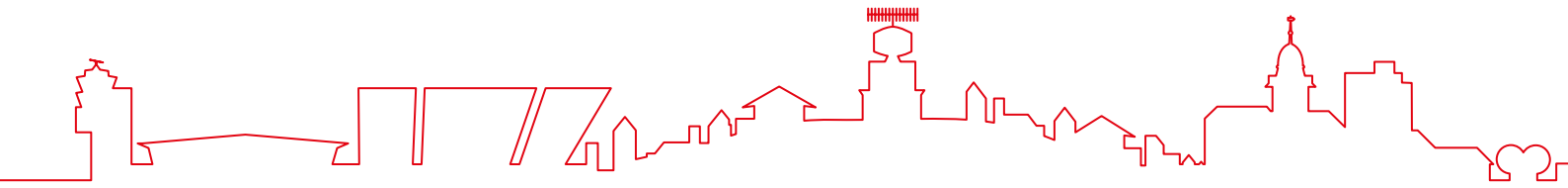
SCHULE KLOTEN

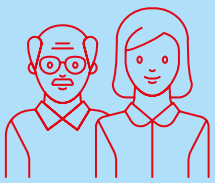
Ready for take-off in unserem Team



Fakten und Zahlen

Stadt Kloten Schule Kloten





360

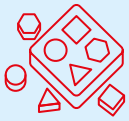
Dreihundertsechzig Mitarbeitende

Hunde



22'000

Die Stadt Kloten hat rund zweiundzwanzigtausend Einwohner



20+

Über zwanzig Kindergärten



3

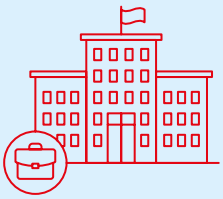


Über z



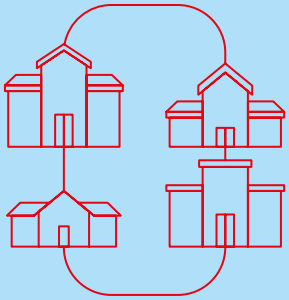
100+

Über hundert Klassen



1

Eine Berufswahlschule



Vier Schulanlage



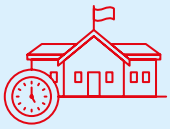
1

Eine Musikschule



4

Vier Primarschulen



5

Fünf Schulhorte





Liebe Leserinnen und Leser

Ich freue mich sehr über Ihr Interesse an den Schulen Kloten!

Der Flughafen Zürich prägt unsere Stadt und schafft ein spannendes Umfeld für die Klotener Schulen. Es ist mir eine Freude, gemeinsam mit rund 360 engagierten Mitarbeitenden die ganzheitliche Entwicklung und Förderung unserer rund 2100 Schülerinnen und Schülern voranzutreiben.

Die Stadt Kloten ist eine attraktive Arbeitgeberin und unterscheidet sich in verschiedenen Punkten von anderen Gemeinden:

- *Im Fokus stehen die Schülerinnen und Schüler und die gemeinsame sozialraumorientierte Bildung durch alle Akteure der Bildung.*
- *Die Schule Kloten stellt dazu Räumlichkeiten und digitale Instrumente zur Verfügung, welche den aktuellen Standards entsprechen.*
- *Durch klare Rahmenbedingungen und einem grossen Spielraum für die Schulen werden Lehrpersonen und Schulleitungen gleichermassen in ihrem Handeln gestärkt.*
- *Gemeinsam meistern unsere Schulteams die Herausforderungen der Volksschule und wachsen als Team kontinuierlich.*
- *In partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit verschiedenen städtischen Abteilungen und Stellen erhalten Lehrpersonen und Mitarbeitenden tatkräftige Unterstützung für Ihren anspruchsvollen Alltag.*

Wir freuen uns darauf, Ihnen auf den folgenden Seiten einen ersten Eindruck und Überblick zu den Schulen der Stadt Kloten zu geben.

Vielleicht teilen Sie unsere Werte und Ziele und sind genau die richtige Person für uns? Starten Sie gemeinsam mit dem Team der Schule Kloten durch und zögern Sie nicht, uns bei Interesse oder Rückfragen zu kontaktieren!

Freundliche Grüsse



ANDREAS TINNER
Bereichsleiter Bildung + Kind

120
ertzwanzig Nationen

Drei Bahnhöfe zur Anreise mit dem ÖV



40'000

Vierzigtausend Arbeitsplätze in der Stadt Kloten

2'100+
weitausendeinhundert Schülerinnen und Schüler

4
en



2

Zwei Sekundarschulen



STADT KLOTEN

Kloten verbindet

Die Flughafenstadt Kloten ist eine Einheitsgemeinde und das Zuhause von rund 22’000 Menschen aus über 120 verschiedenen Nationen. Durch die Nähe zum Flughafen und zur Stadt Zürich sowie zu Naherholungsgebieten wie dem Hardwald oder dem Eigental bietet die Stadt Kloten einen attraktiven Mix aus Stadt und Land und ist hervorragend an den öffentlichen und privaten Verkehr angebunden.

Dem Bevölkerungswachstum begegnet die Stadt Kloten mit der Entwicklung des Steinacker-Quartiers und der Glattalbahn-Verlängerung Kloten.

«Kloten verbindet Menschen, Orte, Potenziale und schafft damit ein eigenes Wir-Gefühl»

«Kloten verbindet Menschen, Orte, Potenziale und schafft damit ein eigenes Wir-Gefühl» formulierte der Stadtrat in seiner Strategie 2030 und gibt mit dem Wimmelbild einen Einblick in die Vielfalt Klotens, die Wichtigkeit der Offenheit, der Mitsprache und des Dialogs, aber auch in die Stadtentwicklung und den Umgang mit den unterschiedlichen Megatrends und den Bedürfnissen der Bevölkerung.



MENSCHEN

Wir wollen aus Kloten einen Ort machen, wo der Diversität von Kulturen und Bedürfnissen wertschätzend und aktiv begegnet wird, um Gemeinschaft zu fördern.



ORTE

Wir wollen mit Kloten einen Ort schaffen, der als Wohn-, Begegnungs- und Bewegungsraum Verbindungen erzeugt.

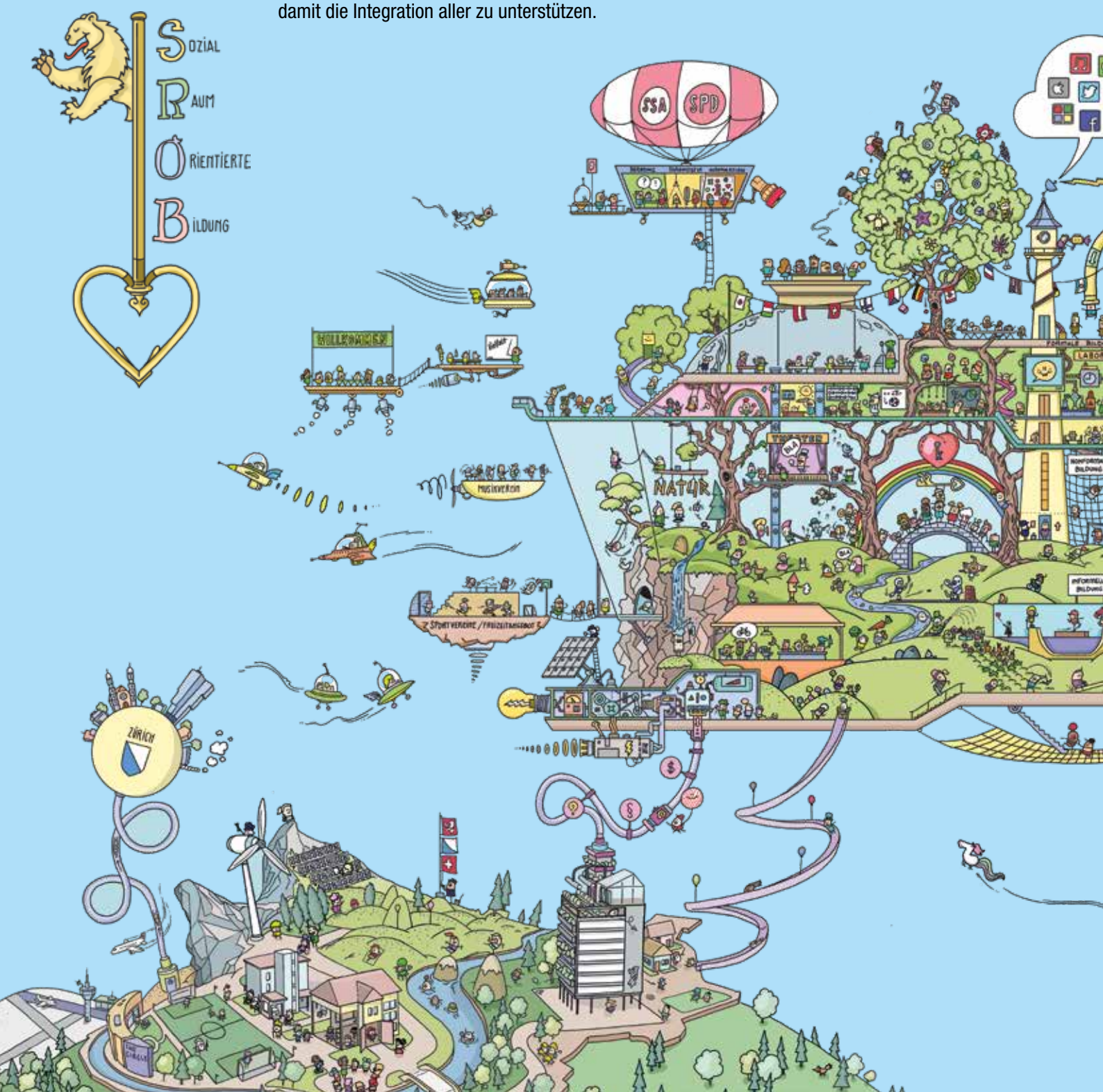
POTENZIALE

Wir wollen Kloten zu einer Stadt entwickeln, die flexibel und gemeinschaftlich Potenziale sichtbar macht und diese unterstützt.

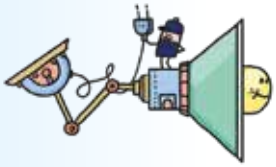
VISION

Sozial · Raum Orientierte · Bildung

Die sozialraumorientierte Bildung in Kloten richtet ihre Handlungen und Aktivitäten nach den Bedürfnissen der Kinder und Familien aus, die im Sozialraum leben, und berücksichtigt die Ressourcen vor Ort. Die Sozialraumorientierung ist ein ganzheitliches Handlungskonzept, das an lokale Strukturen und kleinräumige Förder- und Unterstützungsangebote anknüpft. Das Ziel ist es, den Menschen ein Gemeinschafts- und Zugehörigkeitsgefühl zu vermitteln und damit die Integration aller zu unterstützen.



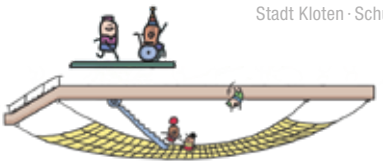
Ein Auszug
von Themen,
die uns besonders
wichtig sind:



INNOVATIV – ZUKUNFTSORIENTIERT – EINEN SCHRITT VORAUS

Was ist das Ziel? Wir entwickeln eigene Lösungen und beteiligen uns aktiv und früh an Neuentwicklungen. Wir feiern Erfolge gemeinsam und sehen Fehler als wichtige Hinweise für die Weiterentwicklung.

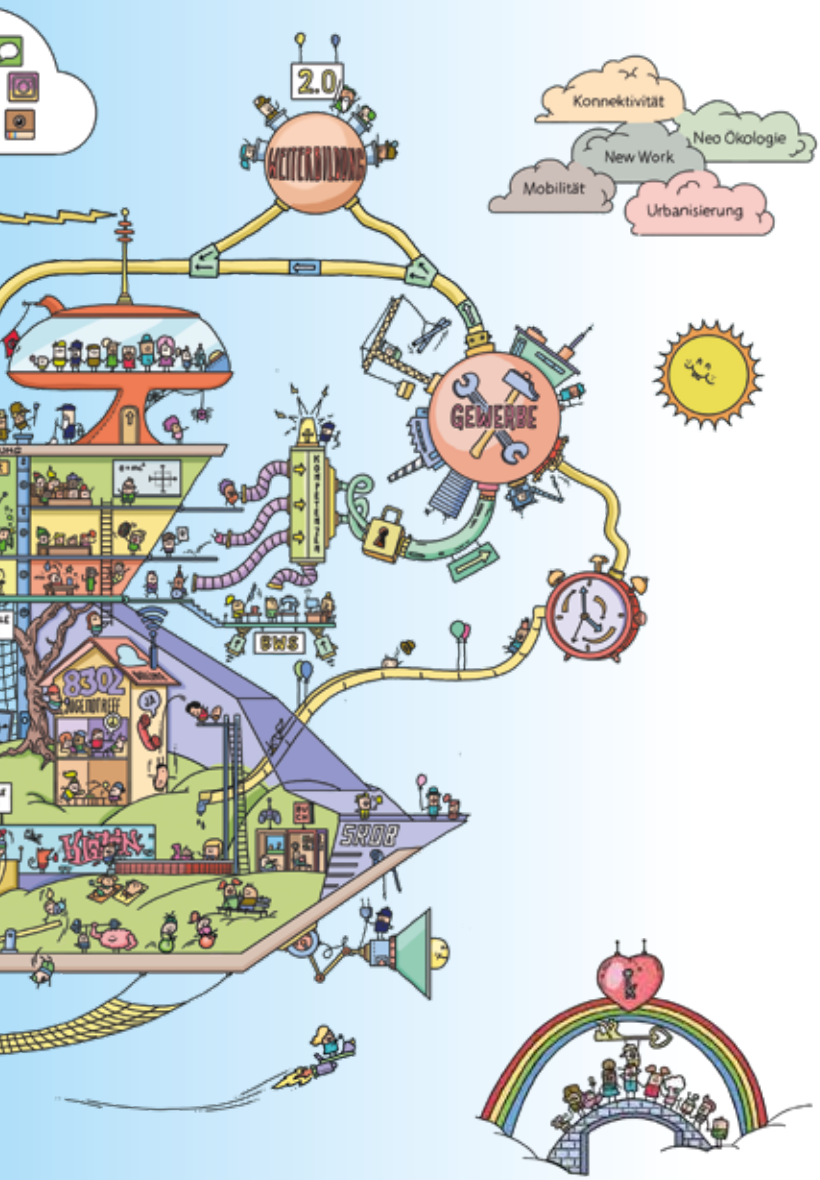
Wie? Durch FSL (Fokus Starke Lernbeziehungen) und verschiedene Dienst- und Stabstellen, welche die Schulteams in ihrer Arbeit unterstützen.



AUFFANGNETZ – KEIN KIND BLEIBT ZURÜCK

Was ist das Ziel? Integrationsfähigkeit hängt in unserem Verständnis nicht vom einzelnen Kind ab, sondern von der Tragfähigkeit unseres Bildungsraums. Wir sorgen für die notwendigen Ressourcen. Wir fangen auf und geben Chancen mit dem Ziel individuelle Perspektiven zu bieten. Dabei lassen wir auch Umwege zu und gehen neue Wege. Die konstruktive Kooperation der Eltern ist dabei unabdingbar.

Wie? Alle Ressourcen im Rahmen der kantonalen Möglichkeiten werden den Schulen zugewiesen. Die Schulteams erhalten eine hohe Autonomie für die Förderung der Schulen. Die Zusammenarbeit erfolgt in einheitlichen Zuständigkeiten und auf Basis klarer Qualitätsvorgaben.





EINSATZ DIGITALER MEDIEN

Was ist das Ziel? Unsere Kinder lernen früh den verantwortungsvollen und kompetenten Umgang mit digitalen Medien. Dadurch verfügen sie gegenüber anderen Schulabgängern über einen Vorsprung beim Eintritt in die Berufswelt.

Wie? Die Kinder lernen durch Vorbild und die digitale Unterrichtsentwicklung. Damit sich die Lehrpersonen auf den Unterricht fokussieren können, wird eine Infrastruktur nach aktuellen Standards zur Verfügung gestellt und die Lern-Administration in einem Gesamttool von allen Beteiligten vorgenommen.

WIR LEBEN GEMEINSCHAFT

Was ist das Ziel? Wir schaffen aktiv Gelegenheiten innerhalb und ausserhalb der Schule, um Gemeinschaft und Zugehörigkeit zu erleben.

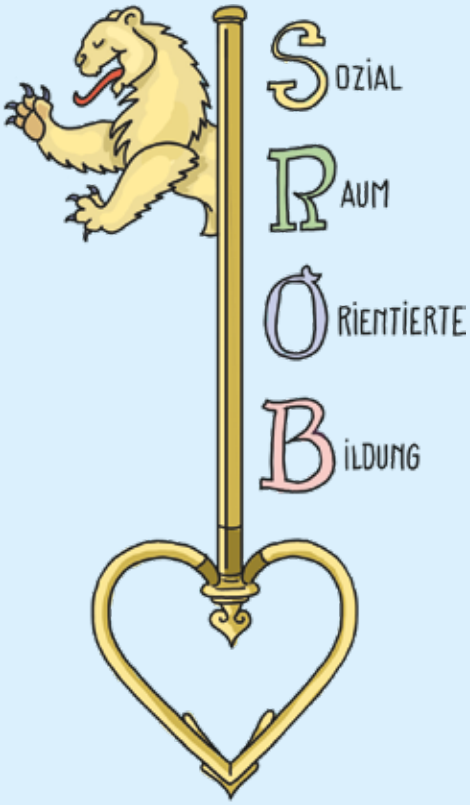
Wie? Kurze Wege und eine enge Zusammenarbeit zwischen Beteiligten. Aktive Teampflege in der Schule und an verschiedenen Anlässen.



PARTIZIPATION

Was ist das Ziel? Wir beziehen unsere Kinder, Eltern und Mitarbeitenden bei Projekten mit ein. Dabei fördern wir die Eigeninitiative und Selbstwirksamkeit unserer Kinder und geben ihnen eine Stimme.

Wie? Partizipation der Schüler/innen und Eltern im Rahmen der Schulentwicklung. Fachliche Vernetzung zwischen den verschiedenen Ebenen durch Personalvertretungen und Fachgruppen.



STRATEGIE

Strategie und Ziele der Schule Kloten

Im Einklang mit der zukunftsweisenden Strategie 2030 der Stadt Kloten strebt unsere Schule eine sozialraumorientierte Bildung (SROB) für die ganzheitliche Entwicklung und Förderung an.

Die sozialraumorientierte Bildung in Kloten richtet ihre Aktivitäten an den Bedürfnissen von Kindern und Familien im Sozialraum aus, unter Berücksichtigung lokaler Ressourcen. Das Ziel ist, das Gemeinschaftsgefühl und die Integration zu fördern. Mehr dazu auf den Seiten 5/6.

Optimierung

Schwerpunkte

Für die laufende Legislaturperiode hat die Schulpflege vier Schwerpunkte festgelegt, welche die Organisation stärken und die Bildung zukunftsweisend weiterentwickeln sollen.

Stärkung

Zukunft

FÖRDERSTUFE 2 STÄRKEN

Durch die Stärkung und Klärung der integrativen Förderung auf Förderstufe 2 soll die Förderstufe 3 für Schüler/innen mit Sonderschulbedarf entlastet und damit die Sonderschulquote für die externe und integrative Sonderschulung stabilisiert werden.

Innovation

Zufriedenheit

2 PERSONAL HALTEN UND GEWINNEN

Für die Schule Kloten ist die Zufriedenheit der Mitarbeitenden von grösster Bedeutung. Sie strebt danach, als innovative Vorreiterin wahrgenommen zu werden und pflegt eine positive Zusammenarbeitskultur.

3 DIGITALISIERUNG UND VERNETZUNG

Die Digitalisierung soll im Unterricht und in der Zusammenarbeit schulübergreifend genutzt werden. Die dazu notwendige Hardware, Software sowie der Support werden laufend optimiert.

Zusammenarbeit

Stabilität

Entlastung

4 SCHUL- UND SOZIALRAUM

Die verschiedenen Akteure nutzen den Schulraum gemeinsam und leben eine gemeinsame Schulkultur.







Geschichten aus dem Schulalltag




Einkaufen. Geniessen. Erleben.
Circle
Flughafen Zürich









DNA

Was uns einmalig macht

An der Schule Kloten soll Bildung nicht nur Wissen vermitteln, sondern eine lebendige Reise in die Zukunft sein – für Lehrpersonen und Schüler/innen. Unsere einzigartige DNA prägt das Schuljahr und zeichnet sich durch vier Themenbereiche aus, die Ihre Lehrerkarriere zu einer unvergleichlichen Entdeckungsreise machen.



«Fokus Starke Lernbeziehung» (FSL)

Beim FSL-Unterricht unterrichten zwei bis drei Lehrpersonen pro Klasse im Tandem alle Fächer, decken Ziele in Deutsch als Zweitsprache, integrativer Förderung und Begabtenförderung ab. Die Lehrpersonen teilen sich die Klassenverantwortung, führen 3-4 Vormittage gemeinsam im Teamteaching durch. Dies stärkt die Lernbeziehung und erleichtert Absprachen. Fachpersonen in Heilpädagogik und Deutsch als Zweitsprache beraten und unterstützen.

Seit dem Schuljahr 2014/2015 führt Kloten als einzige Zürcher Gemeinde FSL in allen Kindergarten- und Primarklassen.



Berufswahlcoach/-schule

Die Berufswahlvorbereitung ist ein Schwerpunkt der Sekundarschulstufe. Dazu werden sowohl Schülerinnen und Schüler wie auch Lehrpersonen durch den Berufswahlcoach der Schule Kloten unterstützt.

Der Berufswahlcoach leitet unterschiedliche Projekte und ist eng mit dem Gewerbe der Stadt Kloten vernetzt.

Findet eine Schülerin oder ein Schüler nach der 3. Sekundarstufe keine geeignete Anschlusslösung, ist das 10. Schuljahr an der eigenen Berufswahlschule möglich.

DENK-WEGE und «Neue Autorität»

Die Schule Kloten zeichnet sich durch moderne Konzepte und Programme für eine wertschätzende Schulgemeinschaft aus. Das DENK-WEGE-Programm fördert personale und soziale Kompetenzen präventiv im Kindergarten- und Primarschulalter. Auf der Sekundarstufe setzt die Schule auf das Konzept «Neue Autorität» von Haim Omer, um eine respektvolle Beziehungskultur zu stärken und positive Entwicklungsprozesse zu fördern.

Kooperationsschule 2.0

Seit August 2023 sind die Primar- und Sekundarschulen Kloten Kooperationsschulen 2.0 der Pädagogischen Hochschule Zürich (PHZH). Dies erlaubt Studierenden, ihren künftigen Beruf im direkten Kontakt mit Schüler/innen zu erleben. In der berufspraktischen Ausbildung werden sie von Mentor/innen der PHZH begleitet und von ausgebildeten Praxislehrpersonen der Schule Kloten angeleitet.

Für die Lehrpersonen der Schule Kloten entsteht so ein regelmässiger Austausch mit der PHZH und einen Einblick in aktuelle Entwicklungen.

Coaching & Teamentwicklung

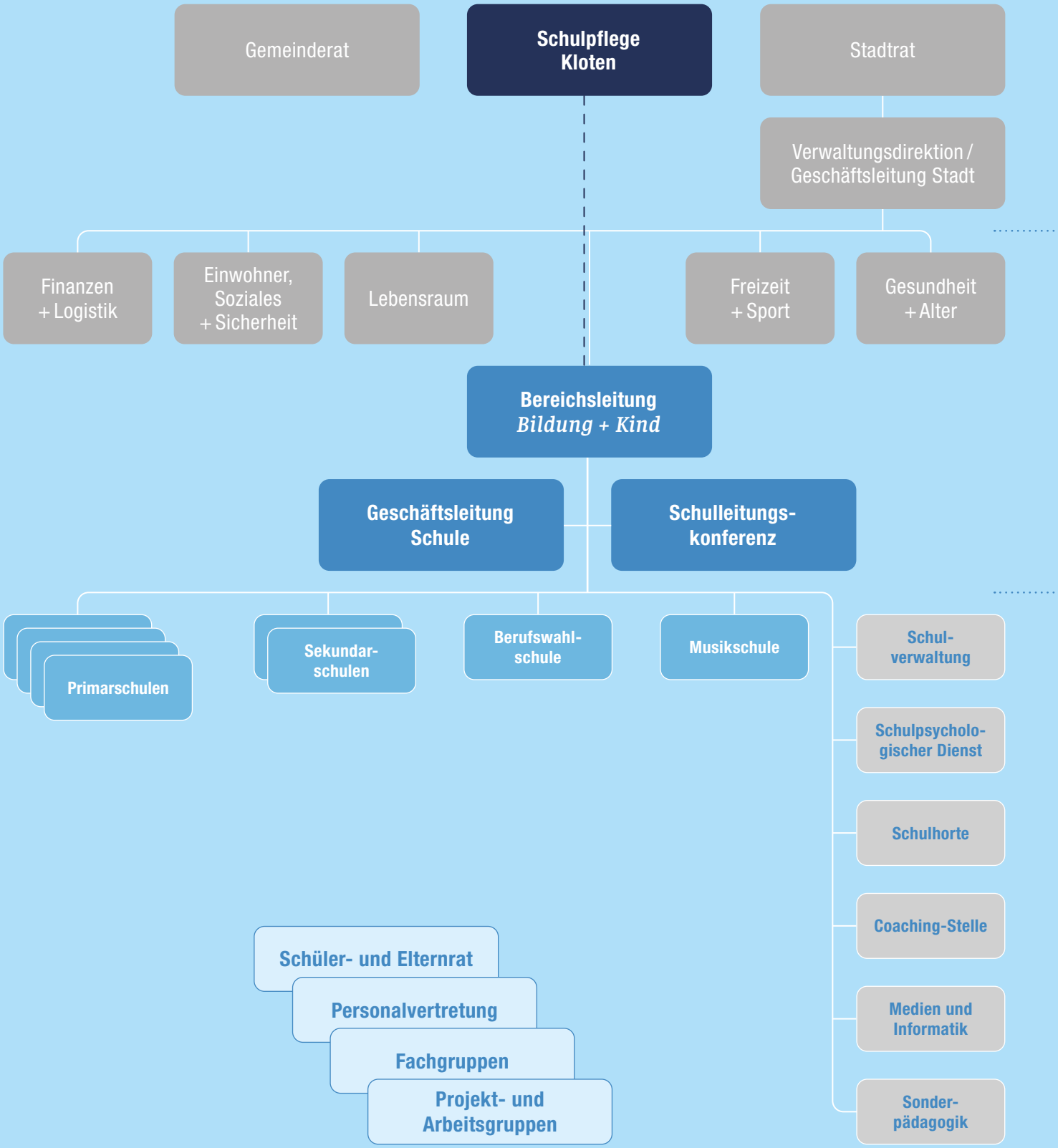
Die Schule Kloten bietet den Mitarbeitenden mit der internen Coaching-Stelle ein einzigartiges, niederschwelliges und kostenloses Angebot.

Im Angebot stehen Einzelberatungen, Supervisionen, Coachings zu Classroom-Management, Zusammenarbeit und Work-Life-Balance. Diese unterstützen die Lehrpersonen bei den Herausforderungen des Alltags sowie bei der individuellen Weiterentwicklung.

Der Teamentwicklung wird ein grosser Stellenwert eingeräumt, wobei die Coaching-Stelle und regelmässige Standortbestimmungen Schulteams und Schulleitung unterstützen.

ORGANISATION

Wie wir organisiert sind



Politische / strategische Führung

STADT KLOTEN

Die Stadt Kloten ist zusammen mit der integrierten Schulgemeinde eine sogenannte Einheitsgemeinde. Die Legislative ist der Gemeinderat (32 Mitglieder) und die Exekutive der Stadtrat (7 Mitglieder). Die Stadtverwaltung unterstützt den Stadtrat bei der Erfüllung seiner Aufgaben und gliedert sich in die Verwaltungsdirektion und sechs Geschäftsbereiche. Der Verwaltungsdirektor bildet zusammen mit den Bereichsleitenden die Geschäftsleitung der Stadt Kloten.

SCHULPFLEGE

Die Schulpflege ist für die politische und strategische Führung der Volksschule und die Aufsicht der Schulentwicklung zuständig. Die entsprechende Umsetzung und die operative Führung erfolgen durch die Bereichsführung.

Unserer Schulpflege gehören sechs Mitglieder an. Vorsitz hat die Schulpräsidentin oder der Schulpräsident, welche/r aus den Reihen des Stadtrats abgeordnet ist.

Mitglieder der Schulpflege:
www.kloten.ch/schulpflege

Operative Bereichsführung

BEREICHSFÜHRUNG

Die Bereichsleitung Bildung + Kind, die Geschäftsleitung und die Schulleitungskonferenz koordinieren die operative Führung der Schule Kloten im Auftrag der Schulpflege. Sie setzt die Beschlüsse um, plant grössere Projekte und führt diese durch. Sie ist erste Anlaufstelle der Schulleitungen für alle Anliegen, die von diesen nicht in eigener Kompetenz entschieden werden können.

Mitglieder der Geschäftsleitung:
www.schulekloten.ch/geschaeftsleitung

SCHULFÜHRUNG

Die vier Primarschulen, die zwei Sekundarschulen sowie die Berufswahlschule und die Musikschule werden durch die Schulleitung, die Steuergruppe und die Schulkonferenz geführt.

Die Schulteams meistern gemeinsam die Herausforderungen der Volksschule und entwickeln sich fortlaufend weiter. Durch klare Rahmenbedingungen und einem grossen Spielraum für die Schulen werden die Lehrpersonen und die Schulleitungen in ihrem Handeln gestärkt.

Operative Schulführung

DIENST- UND STABSSTELLEN

Die Schulteams werden durch verschiedene Dienst- und Stabsstellen in Ihrer Arbeit unterstützt. Dies sind neben der Schulverwaltung ein schulpsychologischer Dienst, ein Schulhortteam pro Standort, eine beauftragte Person für Medien- und Informatik, die Leitung Sonderpädagogik, ein Berufswahlcoach für Sekundarschüler/innen und eine eigene interne Coaching-Stelle für Mitarbeitende des Bereiches Bildung und Kind.

Weiter werden die Schulen durch verschiedene weitere Stellen der Stadt in verschiedenen Bereichen wie Schulsozialarbeit, Hausdienst, Informatik, Finanzen, Freizeit + Sport usw. unterstützt.

VERNETZUNG UND PARTIZIPATION

Die Schule Kloten legt grossen Werten auf die Verbindung und den Austausch der verschiedenen Schulen und Ebenen. Dazu bestehen in jeder Schule ein Elternrat und ein Schülerparlament.

Darüber hinaus stellt jede Schule eine Personalvertretung, welche als Personalvertretungskonferenz die Schulpflege und die Bereichsführung beratend unterstützt. Auch bestehen verschiedene Fachgruppen, in denen sich Lehrpersonen zu fachlichen Themen und Aufgaben wie DaZ, IF/ISR, Therapien, Stundenplanung, PICTS, Kommunikation usw. austauschen und vernetzen.

DAS BIETEN WIR

Für unsere Mitarbeitenden



Kultur

- *Wir führen mit Wertschätzung*
- *Wir fördern Potenzial*
- *Wir arbeiten im Team*
- *Wir schätzen die Vorteile von Diversität (Swiss LGBTI-Label), begegnen allen Menschen mit Respekt und fördern Inklusion am Arbeitsplatz*
- *Wir ermöglichen und fördern Entwicklung*



Life Balance

- *Interne Coaching- und Beratungsstelle*
- *Vergünstigte Kinderbetreuungsplätze in eigener Krippe*
- *Flexible Arbeitszeitmodelle*
- *Einfache Kommunikation via PUPIL Connect und MS Teams*



Gesundheit

- *Jahres-Abo für Hallen-/Freibad und Eisfeld (nicht übertragbar)*
- *Vergünstigte Massagen*
- *Sportangebote (z.B. Unihockey, Power-Yoga)*
- *Grippe-Impfungen*
- *Vergünstigtes Publibike-Abo*

Lohn und Entwicklung

- *Fair, transparent, marktgerecht und nach kantonalen Vorgaben*
- *Beteiligung an Aus- und Weiterbildungen*

Benefits

- *Prämien bei Geburt und Heirat*
- *Vermittlungsprämie bei Mitarbeitenden-Empfehlung*
- *Zoo-Tickets*
- *Abo für Stadtbibliothek*
- *Essens-Vergünstigungen (z.B. im Pflegezentrum im Spitz)*
- *Vorteilsprogramme von Drittfirmen (z.B. private Mobile- und TV-Abo, Tankkarte, IT-Hardware)*

Mobilität

- *Sehr gute Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel*
- *Vergünstigte Parkplätze (Blaue Zone)*

Events und Informationen

- *Gemeinsame Schuljahresfeier*
- *Regelmässige Mitarbeitenden- und Kaderinformationen*
- *Interne Weiterbildungen*
- *Teamausflüge*

SCHULEINHEITEN

Unsere Standorte





A PRIMARSCHULE DORF / FELD

Gerlisbergstrasse 7

Weitere Standorte:

A1 **Kindergarten Geissberg**
Geissbergstrasse 20

A2 **Kindergarten Graswinkel**
Graswinkelstrasse 24

B PRIMARSCHULE NÄGELIMOOS

Nägelimoosstrasse 11

Weitere Standorte:

B1 **Kindergarten Freienberg**
Weinbergstrasse 7

B2 **Kindergarten Hohrainli**
Thalwiesenstrasse 16

C PRIMARSCHULE HINTERWIDEN

Lägernstrasse 14

Weitere Standorte:

C1 **Kindergarten Kirchgasse**
Kirchgasse 28

C2 **Kindergarten Looren**
Obstgartenstrasse 17

D PRIMARSCHULE SPITZ

Schulstrasse 29

Weitere Standorte:

D1 **Kindergarten Hamelirain**
Buchwiesenweg 1

D2 **Kindergarten Hasenbühl**
Schwimmbadstrasse 11

D3 **Kindergarten Reutlen**
Lochäckerstrasse 33

E SEKUNDARSCHULE NÄGELIMOOS

Nägelimoosstrasse 13

F SEKUNDARSCHULE SPITZ

Lerchenweg 9

G MUSIKSCHULE REGION FLUGHAFEN

Grubenstrasse 9
musikschule-region-flughafen.ch

H BERUFSWAHLSCHULE HINTERWIDEN

Neubrunnenstrasse 30
bws-kloten.ch

I DIENST- UND STABSTELLEN

I1 **Schulverwaltung, Stadtverwaltung**
Stadthaus, Kirchgasse 7

I2 **Schulpsychologischer Dienst**
am Standort des Kindergarten Hasenbühl

I3 **Schulhorte**
am Standort der Primarschulen

I4 **Coaching-Stelle**
am Standort der Primarschule Dorf / Feld

I5 **Medien- und Information**
am Standort der Primarschule Dorf/Feld

An allen Standorten unserer Primarschulen (A–D) befinden sich auch Kindergärten.

IMPRESSUM

April 2024

Herausgeberin: Stadt Kloten

Gestaltung / Illustration: joelburri.ch

Bilder: Stadt Kloten, Flughafen Zürich AG,
Zense GmbH (Wimmelbilder)

Ergänzungen, Korrekturen und Anregungen:
kommunikation@kloten.ch

SCHULE KLOTEN
KIRCHGASSE 7 · 8302 KLOTEN
T 044 815 12 00 · E schulverwaltung@kloten.ch · W www.schulekloten.ch

240416-0354